



## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

**CONSIDERATO** che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione di numerosi adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), tra i quali il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**PRESO ATTO** che con propria deliberazione n. 5 del 4.02.2025, resa immediatamente esecutiva, era stato approvato il PIAO 2025/2027 di questo ente, al cui interno era stato inserito il Piano dei fabbisogni di personale per il medesimo periodo;

**CONSIDERATO** che questa amministrazione ha intenzione di attuare una convenzione con il limitrofo Comune di Cassine per la indizione di un bando di concorso pubblico per la ricerca di più figure professionali di area contrattuale Funzionario di Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Tecnico;

**CONSIDERATO** che tale proposta:

- consente di svolgere una selezione pubblica in modo rapido ed economico grazie all'accordo fra più enti;
- prevede l'assunzione di un figura professionale a tempo indeterminato e parziale 50% e non comporta costi maggiori rispetto alla soluzione attualmente prevista per l'ufficio tecnico comunale (convenzione con dipendente di altro Comune, a cui devono essere inoltre rimborsati anche gli oneri di trasferta);
- la legislazione vigente (art. 36 d.lgs 165/2001) stabilisce che le amministrazioni comunali devono preferibilmente assumere personale con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato;

**VISTI** i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

**DATO ATTO** che sulla sezione del PIAO afferente la programmazione dei fabbisogni di personale deve essere espresso parere del revisore del conto sulla compatibilità finanziaria dello stesso;

**PRESO ATTO** che il revisore ha espresso allegato parere favorevole come allegato alla presente;

**CONSIDERATO** quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi

Con voti favorevoli unanimi

### **DELIBERA**

- 1) di modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 approvato con propria deliberazione n. 5 del 4.02.2025, nella sezione 3.3 "programmazione dei fabbisogni di personale", prevedendo con decorrenza 2026 l'assunzione di n. 1 Funzionario EQ (ex categoria D1) a tempo indeterminato e parziale 50%, profilo professionale Funzionario Tecnico, tramite pubblico concorso da effettuarsi in convenzione con il Comune di Cassine, come da stralcio allegato;
- 2) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione.

IL PRESIDENTE  
MARTINO GIANFRANCO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. MASSACANE Domenico

L'ASSESSORE  
GASTI Massimo

---

### **Certificato di Pubblicazione**

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii.. con decorrenza dal 28/05/2025

**Il Segretario Comunale**  
Dott. MASSACANE Domenico

---

### **Comunicazione ai Capigruppo Consiliari**

Si certifica che della presente deliberazione viene data comunicazione - oggi 28/05/2025- ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii.

**Il Segretario Comunale**  
Dott. MASSACANE Domenico

---

### **Dichiarazione di Esecutività**

- Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge sul Sito informatico di questo Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
- Si certifica che la su estesa deliberazione è stata dichiarata, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

**Il Segretario Comunale**  
Dott. MASSACANE Domenico

---