



Comune di ALICE BEL COLLE

Provincia di Alessandria

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2025/2027

(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)

MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Omissis ...

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Art. 33 del DL 34/2019 e D.M. 17/03/20						
Abitanti	659		Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa 2025	
Anno Corrente	2025		29,50%	33,50%	%	€
					35,00%	62.407,73 €
Entrate correnti			FCDE	1.340,37 €		
Ultimo Rendiconto	680.221,66 €	2024	Media - FCDE	776.893,90 €		
Penultimo rendiconto	656.687,03 €	2023	Rapporto Spesa/Entrate		Incremento spesa 2025 - I FASCIA TEORICA	
Terzultimo rendiconto	997.794,13 €	2022	22,74%			€
						52.525,79 €

Spesa del personale			Collocazione ente				
Ultimo rendiconto	176.657,91 €		Prima fascia				
Anno 2018	178.307,81 €						
			Incremento spesa effettivo possibile				
				52.525,79 €			

Rilevato che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 29,5 % della media delle entrate dell'ultimo triennio al netto del FCDE per i comuni della fascia demografica A);
- Che il valore in oggetto stimato per il Comune di Alice Bel Colle risulta quindi pari a 229.183,70 € (776.893,90 * 29,5%);
- Che in riferimento all'esercizio 2024 le spese impegnate risultano al di sotto del valore soglia stabilito;
- l'art. 6 del DM 17.03.2020 "Individuazione dei valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale" dispone che "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma (comuni con meno di 1.000 abitanti 33,5%) adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per Cento" e che "A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia;"
- Il Comune di Alice Bel Colle rimane al di sotto di tale soglia e pertanto, al netto del monitoraggio della spesa, di cui al punto precedente, non ci sono limitazioni al turn over del personale;
- Che l'incremento teorico massimo possibile delle spese di personale è pertanto pari al raggiungimento del valore soglia standard (29,5% della media delle entrate correnti, corrispondente a € 52.525,79 per l'esercizio 2025, ed inferiore all'incremento massimo ipotetico rispetto alle spesa storica 2018;

Sulla base dei predetti calcoli ed esaminati gli stanziamenti di bilancio si propone la seguente programmazione dei fabbisogni:

2025	2026	2027
-------------	-------------	-------------

<p>Conferma rapporti convenzionali con altri enti per la sostituzione temporanea del personale vacante dell'ufficio tecnico e di polizia locale</p> <p>Appalto di lavoro interinale per sostituzione temporanea del personale vacante dell'ufficio tecnico, fino all'inserimento della figura in formazione lavoro di cui infra.</p>	<p><u>Assunzione di n. 1 Funzionario EQ (ex categoria D1) a tempo indeterminato e parziale 50%.</u></p> <p>Conferma rapporti convenzionali per la sostituzione temporanea del personale vacante di polizia locale</p>	<p>Conferma rapporti convenzionali per la sostituzione temporanea del personale vacante di polizia locale</p>
<p>Avvio contratto di formazione lavoro ex art 3 CCNL 14.09.2000 per assunzione operatore esperto (ex categoria B1) profilo professionale Esperto Servizi Tecnico-Manutentivi a tempo pieno.</p> <p>Eventuale sostituzione dei dipendenti di ruolo cessati nell'anno.</p>	<p>Eventuale sostituzione dei dipendenti di ruolo cessati nell'anno.</p>	<p>Eventuale sostituzione dei dipendenti di ruolo cessati nell'anno.</p>

Si dà infine atto che:

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale rispetta i nuovi limiti di spesa del personale e di capacità assunzionale di cui al d.m. 17.03.2020 in attuazione del l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;
- la citata programmazione consente il rispetto dell'equilibrio pluriennale del bilancio di previsione ed è conforme agli stanziamenti di competenza sul bilancio di previsione pluriennale;
- che la programmazione in oggetto rispetta altresì il limite storico quanto stabilito dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006, non risultando superiore alla spesa di personale dell'esercizio 2008, al netto delle voci escluse;
- che l'ente rispetta i limiti previsti per il personale a tempo determinato;
- che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del d.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

... omissis